



# Chargé(e) de Projet Éducation - H/F

*Mountain Riders est une association d'éducation à la transition écologique fondée en 2001. C'est en encourageant les enfants et les jeunes à devenir des moteurs du changement, en invitant les pratiquants à s'engager dans une démarche responsable, en accompagnant les acteurs du tourisme, en impliquant les citoyens et les élus que nous agissons pour préserver une montagne aussi essentielle que fragile.*

*Boostés par les outils de l'éducation populaire et dopés aux actions concrètes de transition, Mountain Riders s'investit pour dynamiser la relation entre tous ces acteurs. Notre force, c'est de toujours être en mouvement, d'oser et d'innover ! Dans nos actions, nous nous appliquons chaque jour à incarner le changement que nous souhaitons voir dans le monde.*



Depuis 20 ans nous agissons auprès des acteurs volontaires à l'accompagnement à la transition écologique des stations de montagne. Chez Mountain Riders nous sommes convaincus que l'enjeu climatique nous oblige à nous questionner et nous offre l'opportunité de nous projeter, ensemble, vers une montagne désirable, viable et vivable.

Dans ce cadre de développement de l'association nous créons un poste de chargé de projet pour renforcer l'équipe et participer à l'évolution de l'association. L'équipe est actuellement composée de 8 personnes.

## • Missions

En tant que **chargé(e) de projet** au sein de Mountain Riders, le/la salarié(e) aura pour activité principale de :

- Assurer le pilotage des projets 'catalogues', clairement identifiés, simples ou récurrents.
- Connaître et utiliser plusieurs techniques d'intervention spécifique à Mountain Riders en appliquant la méthodologie (mise en œuvre à partir d'un canevas). Décliner des interventions à partir d'interventions déjà réalisées.
- Mener des actions concrètes, de terrain en autonomie et de responsabilité.

**Rattaché au Pôle Éducation**, le chargé de projet sera plus spécifiquement en charge :

**1. Intervention et animations pédagogiques auprès du public jeunesse** (essentiellement public collège et lycée) :

- intervention dans le cadre du PCAET de Grand Chambéry
- intervention diverses : stand de sensibilisation, ramassages pédagogiques, en lien avec le Pôle Territoire
- intervention possible sur le dispositif "Montagnez-nous !" porté par Mountain Riders sur le territoire de Grand Chambéry

**2. Développement et création d'outils / animations pédagogiques** sur l'ensemble des sujets de l'association :

- création d'outils pédagogiques en lien avec le pôle Montagne en Transition (Flocon Vert, Montagne Zéro Déchet)
- poursuivre le développement des outils pédagogiques sur le thème du changement climatique, de l'engagement éco-citoyens - veille pédagogique climat / citoyenneté / montagne / déchet / transition écologique

**3. Gestion projet :**

- PNR Chartreuse, projet 4E (suivi du projet, lien partenaire, intervention, bilan)
- Chantier éco citoyens avec le centre social l'AQCV (réunion de préparation, intervention...)
- Dispositif SIEL porté par le Conseil Départemental 74 (admin, développement, intervention)
- Conseil Départemental Jeunes 73

**4. Coordination des actions de sensibilisation :**

- écriture de l'offre et du devis
- lien bénévole avec le Pôle Communication

## • Environnement de travail

### Contributions :

En interne : contribuer à la mise en œuvre d'une vision court-terme et d'un pilotage opérationnel

En externe : contribution à la notoriété de MR au sein du grand public et des partenaires historiques

### Environnement de travail

Le chargé de projet est en relation avec :

En interne : responsable projet, la direction et CA, puis le reste de l'équipe En externe : partenaires, enseignants, collectivités territoriales

### Niveau

Bac+2 (BTS GPN, BPJEPS EEDD)

Expérience 3 ans minimum

## • Profil requis

### Compétences techniques

Maîtrise des sujets environnement / développement durable / transition des territoires de montagne

Maîtrise des pédagogies actives et méthodologie de projet

Connaissance du secteur de l'EEDD et de ses acteurs

Gestion de projet

Travail en équipe

Maîtrise des outils informatiques et numériques

Conduite de projet éducatif

Capacité d'analyse, de synthèse, de rédaction

### Compétences comportementales et sociales

Agilité, capacité d'adaptation

Aisance relationnelle

Curiosité

Rigueur, méthode et organisation

Créativité

Sens de l'écoute

Pratique de la montagne



## • Conditions du poste

- Contrat : 80% CDD d'un an, renouvelable CDI
- Prise de poste début novembre
- Déplacements ponctuels sur le territoire français (Permis B exigé)
- Rémunération selon barème de la convention collective 1518 (Catégorie C - 21235,2 € brut par an soit 16988,16€/an à 80%)
- Poste basé à Chambéry (73)

Merci d'envoyer votre candidature (CV - Lettre de motivation) à :

**Sylvain Morillon** - [sylvain@mountain-riders.org](mailto:sylvain@mountain-riders.org)

avant le 22/08/2021

