



Chef(fe) de projet - H/F

Mountain Riders est une association d'éducation à la transition écologique fondée en 2001.

C'est en encourageant les enfants et les jeunes à devenir des moteurs du changement, en invitant les pratiquants à s'engager dans une démarche responsable, en accompagnant les acteurs du tourisme, en impliquant les citoyens et les élus que nous agissons pour préserver une montagne aussi essentielle que fragile.

Dans le cadre du développement de l'association et plus particulièrement du programme Montagne Zéro Déchet, et après une réorganisation, nous créons un poste de che(fe) de projet, stratégique pour l'association.

Missions principales

En tant que *chef(fe) de projet* au sein de Mountain Riders, le salarié a pour activité principale de :

- **Maîtriser** les enjeux de la Transition Écologique dans le secteur de la montagne (focus déchets sauvages et économie circulaire)
- **Piloter** des projets variés, complets, et structurés. Mesurer les résultats du / des projets, assurer la restitution.
- Maîtriser et mettre en œuvre plusieurs techniques d'intervention (animation, formation, accompagnement) ; ajuster la/les techniques en situation. Développer de nouvelles prestations à partir de ces techniques. Faire preuve d'agilité. Faire preuve de créativité et d'innovation.
- Déployer une méthodologie de projets auprès de partenaires et garantir le processus et le résultat en réponse à un besoin client spécifique. Coordonner le projet /l'action. MR=Pilote / faire agir.

Missions spécifiques

Rattaché au Pôle Montagne en Transition, le chargé de projet aura plus spécifiquement en charge :

Activité 1. Gestion du programme Montagne Zéro Déchet

- Organisation et pilotage du projet
- Écriture des demandes de subventions et appels à projet
- Relation avec les partenaires publics et privés, en relation avec la direction
- Encadrement d'un(e) service civique
- Management transversal
- Devis et facturation
- Gestion du budget du projet, en relation avec la direction

Activité 2. Développement du Programme Montagne Zéro Déchet

- Développer le réseau "faire-faire" afin de démultiplier le programme
- Représenter MR dans les réseaux nationaux des déchets sauvages à des fins de plaidoyer
- Développement d'outils pédagogiques, en relation avec le pôle éducation
- Développement de l'offre Team Building, en lien avec le pôle communication

Activité 3. Animation du programme

- Animation du réseau des organisateurs
- Coordination événementielle "ramassage d'ampleur"
- Former les bénévoles au ramassage
- Former les acteurs professionnels des destinations
- Faciliter les ateliers de diagnostic avec les élus et décideurs.

Activité 4. Expertise / R&D économie circulaire et déchets sauvages en montagne

- Apporter son expertise technique à l'ensemble de l'équipe et des projets
- Veille et vulgarisation des contenus en lien avec le pôle communication
- Garantir la pertinence scientifique et technique du projet, notamment l'étape de bilan et de récolte des données

Activité 5 : Participer à la vie de la structure et au développement global de l'association

Environnement de travail

Contributions : En interne : contribuer à la mise en œuvre d'une vision moyen terme.

En externe : contribuer à la notoriété de MR. Participer au développement de la structure.

Environnement de travail : Le responsable de projet est en relation avec : En interne : direction, CA, responsable Flocon Vert, pôle communication, pôle éducation.

En externe : partenaires publics et privés, acteurs associatifs, acteurs des territoires, prestataires de service.

Autonomie dans le travail :

- Garant de la qualité des projets qu'il, qu'elle encadre et soucieux de leur rentabilité
- Faire preuve d'initiatives et d'agilité dans son/ses domaines d'activité

Niveau :

- Professionnel(le) confirmé(e) dans son/ses domaines d'activité.
- Management transversal

Profil requis

Compétences techniques

- Pilotage de projet (expérience prouvée)
- Connaissance des acteurs montagne / Maîtrise des enjeux DD montagne et déchet
- Capacité à déléguer et mobiliser les ressources internes et externes
- Organisation événementielle
- Anglais courant
- Gestion budgétaire

Compétences comportementales et sociales

- Agilité, capacité d'adaptation
- Aisance relationnelle
- Curiosité
- Sens de l'écoute
- Pratique de la montagne
- Partager les valeurs portées par l'association
- Adapter son discours et sa posture en fonction de nos différents publics

Diplôme & Expérience

- Bac + 5
- 5-8 années d'expérience

Conditions du poste

- Déplacements ponctuels sur le territoire français (Permis B exigé)
- Rémunération selon barème de la convention collective de l'animation : Catégorie D 24 269 € / an

Postuler

Merci d'envoyer votre candidature (CV – Lettre de motivation) à :

Camille Rey-Gorrez – recrutement@mountain-riders.org

Fin des candidatures : 20 novembre

Entretien : semaine du 22 novembre au 26 novembre

Prise de poste : 6 décembre