

Mountain Riders est une association d'éducation à la transition écologique fondée en 2001. C'est en encourageant les enfants et les jeunes à devenir des moteurs du changement, en invitant les pratiquants à s'engager dans une démarche responsable, en accompagnant les acteurs du tourisme, en impliquant les citoyens et les élus que nous agissons pour préserver une montagne aussi essentielle que fragile.



MOUNTAIN RIDERS

Mountain Riders agit depuis plus de 20 ans à accompagner la transition écologique des territoires de montagne. La montagne est la première victime du changement climatique. Les impacts sont nombreux et visibles. Chez Mountain Riders nous sommes convaincus que l'enjeu climatique nous oblige à nous questionner et nous offre l'opportunité de nous projeter, ensemble, vers une montagne désirable, viable et vivable ! Aujourd'hui la prise de conscience est collective. Le défi que nous devons relever est celui du passage à l'action. Cultiver une vision à long terme et se doter d'outils afin de structurer les moyens d'y parvenir, c'est le sens du Flocon Vert !



Nous accompagnons déjà une trentaine de territoires dans leur démarche de transition. Ce nombre a triplé cette dernière année et nous souhaitons accompagner une cinquantaine de territoires d'ici 2025.

Dans le cadre du développement de l'association et plus particulièrement du projet Flocon Vert, nous créons un poste de responsable projet.

L'équipe est composée de 3 salariés et soutenue par le travail de 3 prestataires, sur les différents massifs français. Plus qu'un label, le Flocon Vert est une démarche labellisante qui se traduit par l'organisation de plusieurs ateliers sur les territoires, la réalisation d'un diagnostic partagé et l'accompagnement des destinations vers la formalisation d'une stratégie et d'un plan d'action transversal et long-terme afin que s'opère une transition concrète et planifiée, au plus près des enjeux spécifiques à chacune d'elles.

MISSIONS

En tant que responsable projet au sein de Mountain Riders, en lien avec la responsable R&D, voici les missions principales du / de la salarié(e) :

1. Accompagner les territoires de montagne dans le processus de labellisation Flocon Vert

- Organiser et animer les ateliers de lancement et de restitution du diagnostic avec les élus et acteurs du territoire, entretenir les liens de collaboration avec les destinations et se rendre disponible pour répondre à leurs questions et besoins (Hotline, plateforme de ressources). Garantir les engagements (qualité, délais).
- Veiller sur l'organisation globale et la coordination de l'équipe des salariés, prestataires et auditeurs. Animer des temps de restitution d'expérience et de co-construction.
- Organiser les 2 réunions annuelles du Comité de labellisation et les 2 cérémonies annuelles de remise du label.
- Soutenir la démarche post labellisation d'amélioration continue des destinations : assurer le relais en interne et vers l'extérieur (valorisation et communication), apporter appui et soutien auprès des territoires, organiser les audits intermédiaires (pairs à pairs), formaliser un suivi régulier.
- Développer la dynamique de réseau apprenant/pair à pair, favoriser le partage d'expérience et le principe de solidarité entre les référents Flocon Vert des territoires engagés dans la démarche.

2. Assurer le développement partenarial, institutionnel et commercial

- Fidéliser les destinations labellisées.
- Développer de nouveaux partenariats à l'attention des destinations touristiques à labelliser, dans une démarche d'essaimage et de réseau, à l'échelle nationale.
- Initier une démarche de développement international afin d'envisager l'essaimage du label : réseau, benchmark, GSTC.
- Représenter l'association et le Flocon Vert auprès des institutions, élus et partenaires.
- Participer à la recherche de fond : secteur privé, public, appel à projets, financements nationaux et européens...

3. Participer à la vie de la structure et au développement de l'association.

- Être en posture de soutien et d'échange avec les autres pôles projet de l'association (Pédagogie, Montagne Zéro Déchet)
- Participer aux réunions, formations et temps collectifs de l'association

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Contributions

- En interne : assurer le pilotage du projet // porter une vision long terme et stratégique dans son domaine d'activité.
- En externe : être moteur dans le développement de la structure et en capacité de représenter la structure auprès de tous types d'acteurs.

Environnement de travail

Le responsable de projet est en relation avec :

- En interne : salariés de l'association et prestataires
- En externe : partenaires, élus, territoires

Niveau

- Minimum 5 années d'expérience professionnelle (hors stages)
- Pilotage de projet – Management
- Diplôme Bac + 5 (ex : master ou école d'ingénieur en lien avec le développement durable)

PROFIL REQUIS

Compétences techniques

- Piloter les projets techniques complexes et/ou à enjeux dans le secteur du Développement durable, du Tourisme responsable en montagne ou de l'Humanitaire.
- Maîtriser les enjeux de la transition écologique dans le secteur de la montagne et du tourisme durable.
- Management de projet.
- Capacité à déléguer et mobiliser les ressources internes et externes, capacité de travail en équipe
- Accompagner la transformation des stations de montagne.

Compétences comportementales et sociales

- Esprit pratique, agilité, capacité d'adaptation
- Excellentes qualités relationnelles
- Curiosité – envie d'apprendre
- Pratique de la montagne
- Partager les valeurs portées par l'association

CONDITIONS DU POSTE

- Poste en CDI à pourvoir au 1er février 2023
- Déplacements réguliers sur le territoire français (Permis B exigé)
- Rémunération selon barème de la convention collective ECLAT (Catégorie G / cadre) 2520 € brut/mois
- Poste basé à Chambéry (73)
- Entretien en janvier 2023



Merci d'envoyer votre candidature (CV - Lettre de motivation) à :

Camille Rey-Gorrez – direction@mountain-riders.org et à Claire Tollis – claire@mountain-riders.org